

LGBTİ+ ÇALIŞANLAR İÇİN GÜÇLENDİRİCİ REHBER

“Haklarını Bil, Sesini Yükselt, Dayanışmayı Büyüt”

Bu rehber, özel sektörün LGBTİ+ hakları alanında daha kapsayıcı hâle gelmesi yönündeki gelişmeler ışığında, şirketlerde çalışan LGBTİ+’lar için bilgi, öneri ve yönlendirme sunmayı amaçlar. İş yerinde görünürlük, güvenlik ve adalet sadece şirketin değil, çalışanların da aktif katılımı ile sağlanabilir.

1. Haklarını Tanı ve Korumaya Al

- İnsan Kaynakları Politikalarını İncele: İş yerinde ‘eşitlik’, ‘çeşitlilik’, ‘dahil etme’ gibi başlıklar altında LGBTİ+ ifadeleri açıkça yer alıyor mu?
- Yasal Haklara Göz At: Türkiye’de Anayasa’nın 10. maddesi eşitlik ilkesini güvence altına alır. Ayrıca Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve ILO sözleşmeleri gibi uluslararası belgeler LGBTİ+ haklarını korur.
- Belgele: Sözlü ya da fiziksel taciz, dışlama, küçümseme, ima ya da olumsuz yaklaşım yaşarsan olayları tarih, saat ve tanık bilgileriyle kayıt altına al.

2. Şirket İçi Güvenli Kanalları Kullan

- İK Birimine Başvur: Uygun ve güvenli hissediyorsan İnsan Kaynakları birimiyle iletişime geçerek yaşadığın sorunu paylaş.
- Anonim Geri Bildirim Sistemlerini Kullan: Birçok şirket artık anonim olarak öneri/-şikâyet iletilme sistemleri kuruyor.
- Danışma Hatları veya Ombudsman: Şirketin tarafsız bir danışma hizmeti sunuyorsa, bu kanalı tercih edebilirsin.

3. Açılma Kararı Sendir

- Açılmadan Önce Gözlem Yap: İş arkadaşlarının tutumları, yöneticilerin söylemleri, kurum kültürü hakkında fikir edin.
- Kapsayıcı Ortamlar Tercih Et: Çalışma arkadaşlarının açıkça destek beyanlarında bulunması, güvenli bir ortam yaratabilir.
- Kimliğini Paylaşmak Zorunda Değilsin: Kendini güvende hissetmiyorsan, açılmak zorunda değilsin. Bu senin hakkındır.

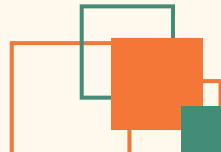
4. Dayanışma ve Ağlara Katılım

- LGBTİ+ Çalışan Ağı Varsa Katıl: Çoğu uluslararası şirketin iç LGBTİ+ ağı vardır.
- Sivil Toplum Kuruluşlarıyla İletişim Kur: Kaos GL, SPoD, Pembe Hayat, 17 Mayıs gibi örgütlerden destek alabilirsin.
- Dijital Dayanışma Grupları: Telegram, Discord gibi platformlardaki güvenli LGBTİ+ gruplarına erişebilirsin.



Ambasáid na hÉireann | An Tuirc
Embassy of Ireland | Türkiye
İrlanda Büyükelçiliği | Türkiye

17 MAYIS
DERNEĞİ



5. Kurumsal Değişime Katkı Sun

- Politika Geliştirme Süreçlerine Katıl: Şirket içi anketler, geri bildirim toplantıları, çeşitlilik komiteleri varsa görüş bildir.
- Eğitim İçin Talepte Bulun: LGBTİ+ farkındalık eğitimleri düzenlenmiyorsa öneride bulun.
- İçeriden Kültürel Değişim Yarat: Kapsayıcı dil, doğru zamir kullanımı, stereotiplere karşı duruş gibi davranışlarla dönüşümün bir parçası ol.

6. Kriz Dönemlerinde Kendini Korumak

- Kriz Planı Hazırla: Olası ayrımcılık veya tehdit durumlarında kiminle iletişime geçeceğini, hangi adımları atacağını planla.
- Kurumdan Tepki Bekle: Şirketin LGBTİ+ karşıtı olaylar karşısında açık destek verip vermediğini izle.
- Psikolojik Destek Al: Kriz zamanları yalnızca fiziksel değil ruhsal sağlığı da etkiler.

7. Gücünü Bil, Hedeflerinden Vazgeçme

- Kariyer Planlarını Kısıtlamadan Kur: Açık veya kapalı olman, profesyonel gelişimini belirlememeli.
- Mentorluk ve Liderlik Fırsatlarını Takip Et: Şirket içi gelişim programlarında yer almak için başvur.
- Varoluşuyla İlham Kaynağı Ol: Senin deneyimin, başkaları için yol açıcı olabilir.

Ek Kaynaklar ve Destek Alabileceğin Kuruluşlar

- Kaos GL Derneği: www.kaosgl.org
- 17 Mayıs Derneği: www.17mayis.org
- ILO & OHCHR Kurumsal Davranış Standartları
- ILGA-Europe, Out & Equal, Stonewall rehberleri

**Yoksun Kalmamak,
Yoksullaşmamak ve
Yalnızlaşmamak için**

► www.17MAYIS.org



Ambasáid na hÉireann | An Tuirc
Embassy of Ireland | Türkiye
İrlanda Büyükelçiliği | Türkiye

17 MAYIS
DERNEĞİ