

LGBTİ+ ÇALIŞANLAR İÇİN KONTROL LİSTESİ

“Haklarını Bil, Sesini Yükselt, Dayanışmayı Büyüt”

“İş yerinde güvenli, eşit ve kapsayıcı bir ortamda mıyım?” sorusuna cevap ararken kullanabileceğin bir öz değerlendirme aracıdır.

1. Kurumsal Politika ve Ortam

- ☐ Şirketin insan hakları veya çeşitlilik politikalarında açıkça cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği yer alıyor.
- ☐ Bu politikaların uygulanıp uygulanmadığını gözlemleyebiliyorum.
- ☐ İşe alım ve terfi süreçlerinde adil davranıldığını hissediyorum.
- ☐ İş yerinde ayrımcılık, dışlama ya da ötekileştirme yaşamadım.
- ☐ Açık kimlikli LGBTİ+ çalışanlara yönelik olumlu bir ortam olduğunu gözlemliyorum.

2. Dil, Davranış ve Günlük Etkileşimler

- ☐ Çalışma arkadaşlarımla dili ayrımcı, aşağılayıcı ya da stereotip üretici değil.
- ☐ Zorbalık, dedikodu, homofobik/transfobik şaka veya yorumlarla karşılaşmıyorum.
- ☐ Cinsiyet kimliğime ve zamir tercihlerime saygı gösteriliyor.
- ☐ Fiziksel görünümüm, cinsiyet ifadem ya da ilişki biçimim nedeniyle yargılanmıyorum.

3. Açılma (Coming Out) ve Güvenlik

- ☐ Kimliğimi iş yerinde paylaşma konusunda güvende hissediyorum.
- ☐ Açılma kararına saygı duyuluyor; kimse beni zorlamıyor.
- ☐ Açıldıktan sonra tavırlarda bir olumsuz değişiklik yaşamadım.
- ☐ Kimliğimi gizli tutmak zorunda kalmadan çalışabileceğim bir ortamdayım.

4. Şikâyet ve Destek Mekanizmaları

- ☐ Şikâyet etmem gereken bir durum yaşadığımda, nasıl ve nereye başvuracağımlı biliyorum.
- ☐ Şirket içinde güvenli ve etkili şikâyet mekanizmaları mevcut.
- ☐ LGBTİ+ çalışanlar için özel bir destek hattı, danışman ya da güvence sistemi var.
- ☐ Şirket, ayrımcılık veya taciz vakalarına hızlı ve adil şekilde müdahale ediyor.



Ambasáid na hÉireann | An Tuirc
Embassy of Ireland | Türkiye
İrlanda Büyükelçiliği | Türkiye

17 MAYIS
DERNEĞİ

5. LGBTİ+ Dayanışması ve Katılım

- [] Şirket içinde LGBTİ+ çalışan ağı veya destek grubu bulunuyor.
- [] Çeşitlilik ve kapsayıcılık üzerine çalışan birimler ya da komiteler var.
- [] Kurum dışındaki LGBTİ+ etkinliklere ve sivil toplum iş birliklerine destek veriliyor.
- [] İş yerinde görünürlüğü artırmaya yönelik kampanyalar (Pride, IDAHOT vb.) düzenleniyor.

6. Gelişim ve Kariyer Fırsatları

- [] Cinsiyet kimliğim veya cinsel yönelimim kariyer hedeflerimi engellemiyor.
- [] Eğitim, liderlik programları veya mentorluk fırsatlarından eşit şekilde yararlanabiliyorum.
- [] Yöneticiler kapsayıcılık konularında bilgi sahibi ve destekleyici davranıyor.

7. Psikolojik İyi Oluş

- [] Kimliğimle iş yerinde var olmak ruh sağlığımı olumsuz etkilemiyor.
- [] Kimliğimi gizleme zorunluluğu beni baskı altında hissettirmiyor.
- [] İş ortamında kendimi değerli, kabul edilmiş ve güvende hissediyorum.

Değerlendirme Önerisi

- 25 ve üzeri "evet" yanıtı: Oldukça kapsayıcı ve güvenli bir iş ortamı. Güçlü yönleri desteklemeye devam et.
- 15-24 "evet" yanıtı: Kapsayıcılık yönünde gelişim var; ancak bazı alanlarda dikkatli olmalı ve taleplerini yükseltmelisin.
- 14 ve altı "evet" yanıtı: Çalışma ortamın senin için güvenli olmayabilir. Gözlem yap, destek al ve haklarını savunacak yollar geliştir.

**Yoksun Kalmamak,
Yoksullaşmamak ve
Yalnızlaşmamak için**

► www.17MAYIS.org



Ambasáid na hÉireann | An Tuirc
Embassy of Ireland | Türkiye
İrlanda Büyükelçiliği | Türkiye

17 MAYIS
DERNEĞİ